

IPET N° 249

ORIENTACION: INFORMATICA

TURNO: TARDE NOCHE

CURSO: 6° F

DOCENTE: COLLADO ROSA INES

Consultas y entregas de trabajos: [rosaainess@gmail.com](mailto:rosaainess@gmail.com)

## MODULO 1

### LA PERSONA COMO EJE DEL SISTEMA PRODUCTIVO

#### DIFERENTES SENTIDOS DEL TERMINO "RECURSOS HUMANOS"

¿Qué entendemos por RECURSOS HUMANOS?

El término es usado con sentidos diferentes, produciéndose a veces algunas controversias porque se entiende al mismo como un adjetivo. Quienes descalifican al mismo, lo hacen desde el pensamiento de que los humanos no somos un simple recurso de la producción o la empresa.

Y además porque las teorías económicas se desarrollaban desde la visión única del capitalismo en desarrollo y la necesidad de mejorar la producción y competencia entre las empresas. En estas teorías se comenzó hablando de '**FACTOR HUMANO**' como un factor más de la producción, entre otros como el capital y los recursos naturales; y el tema era tratado como un costo más de la producción.

Otros defienden el sentido sustantivo del término, es decir, considerando a los "recursos humanos" como sujeto productor de trabajo, y en este sentido todos somos recursos humanos de una sociedad, en la medida en que colaboramos con la producción social general.

**De modo general:** en el ámbito político, económico y empresarial se denomina recursos humanos a las personas en la medida que desempeñan una labor relacionada con las tareas de una organización cualquiera sea su naturaleza (producción de bienes o servicios, organizaciones sociales, públicas o privadas, etc.).

**En la administración de empresas** se denomina RECURSOS HUMANOS, al trabajo que aporta el conjunto de los empleados o colaboradores de una organización. Pero más frecuentemente se llama así al sistema o proceso de gestión que se ocupa de seleccionar, contratar, formar, emplear y retener al personal de la organización.

**Como disciplina científica:** ES LA DISCIPLINA QUE ESTUDIA LAS RELACIONES DE LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES, LA RELACION ENTRE PERSONAS Y LAS ORGANIZACIONES, LAS CAUSAS Y CONSECUENCIAS DE LOS CAMBIOS EN ESTE AMBITO, Y LA RELACION DE AMBAS CON LA SOCIEDAD.

#### ACTIVIDAD:

- 1) Lee el texto "Diferentes sentidos del término Recursos Humanos"
- 2) Extrae las ideas principales y elabora una definición propia del término Recursos Humanos.

- 3) Visualiza en youtube el video “El jefe se infiltra en su propia empresa”  
<https://www.youtube.com/watch?v=m953vO66TDM>

Y relata en tu carpeta lo siguiente: identificación de la empresa, cómo se inició, tareas que desempeñan los trabajadores, riesgos de trabajo, dificultades que tienen en el trabajo, motivaciones para realizar sus trabajos, diferencia entre las necesidades de la empresa y las necesidades del trabajador .